



# รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



## โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนไต้



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	๑
การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่า แสนใต้ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภาคผนวก	๔

๑. ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การใช้งบประมาณ	<p>๑.ปรับปรุงมาตรการและแนวทางการใช้งบประมาณของทางราชการ</p> <p>๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ มอบนโยบายการใช้งบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ปละ ประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ดำเนินการ ปรับปรุงมาตรการและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของทางราชการ</p> <p>๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ มอบนโยบายการใช้งบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้งบประมาณยังไม่สม่ำเสมอ</p> <p>๔. โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ปละประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง</p>	-กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>บุคลากรของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบายการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑.บุคลากรของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ปฏิบัติตามนโยบายการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ไม่พบรายงานการใช้งบประมาณที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑.ปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ มอบนโยบายการรใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ดำเนินการ ปรับปรุงมาตรการและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒.ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ มอบนโยบายการรใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการยังไม่สม่ำเสมอ</p> <p>๔. โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ปละประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง</p>	-กลุ่มบริหารงานงบประมาณ	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>บุคลากรของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบายการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑.บุคลากรของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ ปฏิบัติตามนโยบายการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ไม่พบรายงานการรใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ</p>

## ๑.๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ดำเนินการ ปรับปรุงมาตรการและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ มอบนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วถึง</p> <p>๓. โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ อย่างทั่วถึง</p>	-กลุ่มบริหารงานทั่วไป	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>บุคลากรของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างทั่วถึง</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑.บุคลากรของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนได้ และสาธารณชนรับทราบข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างทั่วถึง</p>

ภาคผนวก



๒. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็น การใช้งบประมาณ

๑. ขี้แจงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ

โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึก วิเคราะห์ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗







แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต)  
โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษากิจกรรม กิจกรรมพัฒนาแนวทางการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนสุจริต

**๑. ความเป็นมาและความสำคัญ**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์ เจิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ( CorruptionPerceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล)ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียน



## ส่วนที่ ๑

## บทนำ

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
<b>โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)</b>					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	๑				
<b>ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)</b>					
มูลค่าความเสียหาย	๐-๕๐๐ บาท	๕๐๑-๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๑-๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ ขึ้นไป บาท
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑				

๒. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ส่วนระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

โอกาสเกิด(Like hood)	ผลกระทบ(Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕					
๔					
๓					
๒					



โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ