

ประกาศโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าเสนไต้

# เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจําปี 2566

……………………………………………………………………………….

 จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าเสนไต้ ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดําเนินการตามนโยบาย ดังนี้

# ด้านที่ 1 การวางแผนกําลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกําลังคน วางแผนอัตรากําลังเพื่อใช้ในการการกําหนดตําแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดํารงตําแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตาม ความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปประยุทธศาสตร์ชาติ20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าเสนไต้มีข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จํานวน 23 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านแม่นะมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอ กับกับการวางแผนกําลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กําหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าเสนไต้ได้ดําเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจํา ปีละ 2 ครั้ง และดําเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผล รายบุคคลโดยดําเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

# ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละ ของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 80.50 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนา ตนเองอย่างสม่ําเสมอ
2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสอสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมาย ที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสอสาร ( ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

# ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกําลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกําลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกําลังใจแก่ บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สําเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตําแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษา ต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ ตําแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

# ด้านที่ 4 การดําเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนบ้านดินดำเหล่าเสนไต้ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือดําเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

 ลงชื่อ 

 นางรัตนาภรณ์ สีตะวัน

ผู้อํานวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าเสนไต้